

KERANGKA ACUAN KERJA/ TERM OF REFERENCE

KELUARAN (OUTPUT) TA 2022

Kementerian/ Lembaga	: KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN
Unit Eselon I/ Satker	: Badan Standardisasi dan Kebijakan Jasa Industri/ Balai Riset dan Standardisasi Industri Samarinda
Program	: Dukungan Manajemen
Sasaran Program	: Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik
Indikator Kinerja Program	: Peningkatan nilai RB area penguatan pengawasan
Kegiatan	: Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Penelitian dan Pengembangan Industri
Sasaran Kegiatan	: Meningkatkan kompetensi SDM dan budaya kerja
Indikator Kinerja Kegiatan	: Rata-rata Indeks Profesionalitas ASN
Klasifikasi Rincian Output	: Layanan Manajemen SDM Internal
Indikator KRO	: Jumlah SDM yang ditingkatkan kompetensinya
Rincian Output	: Layanan Pendidikan dan Pelatihan
Indikator RO	: Jumlah pegawai yang ditingkatkan kompetensinya
Volume RO	: 67
Satuan RO	: Orang

A. Latar Belakang

1. Dasar Hukum

Tugas pokok Baristand Industri Samarinda yang terdapat pada SK Menteri Perindustrian No. 49/M-IND/PER/6/2006 adalah melaksanakan riset dan standardisasi serta sertifikasi di bidang industri. Adapun untuk melaksanakan tugas pokok tersebut diperlukan dukungan SDM yang kompeten yang kompetensinya sesuai dengan prasyarat di dalam ISO 9001 : 2018 untuk SDM yang terkait dengan sistem manajemen mutu pelayanan Balai secara umum, ISO/ IEC 17025 : 2005 untuk SDM yang terkait dengan laboratorium pengujian, ISO 17075 : 2000 untuk SDM yang terkait dengan lembaga sertifikasi produk, dan ISO 37001 : 2016 untuk seluruh SDM Balai terkait dengan manajemen anti suap dalam setiap lini proses bisnis Balai. Baristand Industri Samarinda setiap tahunnya mengupayakan agar seluruh SDM yang mendukung keempat lembaga ini terus mengembangkan kompetensinya.

2. Gambaran Umum Singkat

Kelembagaan didefinisikan sebagai hubungan kerja yang sistematis, teratur dan saling mendukung di antara beberapa lembaga, baik sejenis maupun tidak sejenis dan terikat dengan seperangkat nilai - nilai dan norma - norma dalam rangka pemenuhan tujuan yang telah disepakati bersama. Pemahaman mengenai ‘pengembangan kelembagaan’ yaitu seperangkat metoda, strategi, dan cara untuk memulihkan, memperbaiki, dan meningkatkan sinkronisasi hubungan kerja dalam kelembagaan, sehingga kinerja dan capaian yang dihasilkan mampu meningkat. Salah satu strategi yang dipilih oleh Baristand Industri Samarinda dalam mengembangkan keempat lembaga yang dimilikinya adalah mengembangkan kompetensi SDM yang mendukung aktivitas keempat lembaga tersebut.

Untuk mencapai target output dari Rincian Output ini, Baristand Industri Samarinda melaksanakan satu komponen kegiatan dan tiga sub komponen kegiatan, yaitu

a. Peningkatan dan Pengembangan Kompetensi SDM

- **Peningkatan Kompetensi SDM Balai**

Perubahan lingkungan eksternal yang begitu cepat menuntut penyesuaian terhadap kompetensi SDM Balai. Kegiatan ini dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas SDM Balai untuk menghadapi tantangan tersebut, sehingga peningkatan kualitas layanan serta kepuasan optimal para pemangku kepentingan dapat dicapai.

Kegiatan pelatihan pada bagian rencana anggaran ini adalah pelatihan menggunakan jasa pihak eksternal yang dilakukan di luar lingkungan Balai. Adapun program pelatihan yang dianggarkan pada tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 1. Rincian Pelatihan Pengembangan Kompetensi SDM TA. 2022

No	Nama Diklat	Penyelenggara	Jumlah Peserta dan Kriteria
1.	Metode dan Tata Cara Perhitungan TKDN	LPKN	2 orang pejabat pengadaan
2.	Sertifikasi Ahli Pengadaan Barang/ Jasa Pemerintah	Andalas Institut	2 orang calon pejabat pengadaan
3.	Pelatihan Trainer dan Tenaga Kepelatihan	LPKN	2 orang fungsional PMB dan Pembina Industri
4.	Pelatihan Awareness dan Audit Internal ISO 9001:2015	Pusdiklat PMB Kementerian Perdagangan	2 orang AMMI
5.	Pelatihan Effective Leadership	PPM Manajemen	2 orang pejabat struktural dan koordinator seksi
6.	Pelatihan Awareness dan Audit Internal ISO 37001:2016	Phitagoras Training and Consulting	2 orang penyusun dokumen ISO 37001:2016

b. In House Training

Peningkatan kualitas SDM Balai mutlak diperlukan untuk menghadapi tantangan perkembangan pelayanan dan kebutuhan industri di masa depan. Kegiatan pelatihan pada bagian rencana anggaran ini adalah pelatihan menggunakan jasa narasumber baik internal maupun eksternal yang dilakukan di dalam lingkungan Balai.

Adapun program pelatihan yang dianggarkan pada tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 2. Rincian Pelatihan In House Training TA. 2022

No	Nama Diklat	Narasumber	Jumlah Peserta dan Kriteria
1.	In House Training K3	Hyperkes Samarinda	Seluruh personel laboratorium
2.	Diklat Pengelolaan Limbah Laboratorium	PUSARPEDAL	Seluruh personel laboratorium dan pramu kantor

c. Peningkatan Potensi Sumber Daya Manusia (SDM)

Tersedianya sumber daya manusia yang handal merupakan modal utama bagi setiap organisasi. Oleh karena itu, organisasi perlu membina dan menciptakan pemimpin-pemimpin terbaik yang diharapkan akan mampu

membawa organisasi untuk bersaing menuju keberhasilan. Dalam rangka menciptakan kualitas mental kepemimpinan yang tangguh dan untuk memelihara kerjasama, kekompakan, dan sinergi di jajaran pegawai Balai Riset dan Standardisasi Industri Samarinda, maka kegiatan pengembangan SDM yang dinamis dan interaktif akan dilakukan secara berkala.

B. Penerima Manfaat

Industri, internal Balai, dan masyarakat umum.

C. Strategi Pencapaian Keluaran

1. Metode Pelaksanaan

Swakelola

2. Tahapan Pelaksanaan dan Waktu Pelaksanaan

Tabel 1. Tahapan dan Waktu Pelaksanaan

Komponen Kegiatan	Bulan											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.Peningkatan dan Pengembangan Kompetensi SDM												
a.Peningkatan Kompetensi SDM Balai												
b.In House Training												
c.Peningkatan Potensi SDM												

D. Waktu Pencapaian Keluaran

Seluruh kegiatan dalam Rincian Output Layanan Pendidikan dan Pelatihan akan dilaksanakan mulai bulan Januari hingga Desember 2022.

E. Biaya yang Diperlukan

Perkiraan total biaya untuk pelaksanaan Layanan Pendidikan dan Pelatihan sebesar **Rp 293.852.000,- (Dua Ratus Sembilan Puluh Tiga Juta Delapan Ratus Lima Puluh Dua Ribu Rupiah)**. Rincian biaya tersebut dapat dilihat pada lampiran Rencana Anggaran Biaya (RAB).

Samarinda, Oktober 2021

Plt. Kepala
Balai Riset dan Industri Samarinda



[Signature]
H. Budi Listiyanto
NIP. 196508181993031002